



Bestuursplan 2021-2023

Samenvatting

In dit bestuursplan willen wij verder vooruitblikken en de doelen voor 2022 vaststellen. Daarnaast zal er in dit bestuursplan te lezen zijn hoe de idealistische doelen voor 2021, 2022 en 2023 worden vertaald naar de praktische uitvoering. Dit document is richtinggevend en niet in beton gegoten: gaandeweg zullen er in de komende jaren ambities bij komen en gerealiseerd worden. Daarom wordt het plan niet in stemming gebracht op de ALV.

Als partijbestuur zijn wij verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging en het creëren en borgen van de randvoorwaarden voor BIJ1 om onze missie te kunnen volbrengen. Dit doen wij door ons te richten op de volgende pijlers:

1. Versterken en koesteren onze ideologische veren

Het partijbestuur heeft prof. dr. Gloria Wekker en prof. dr. Willem Schinkel gevraagd een beginselprogramma op te stellen. Dit programma zal wanneer het af is aan de ALV worden voorgelegd. Het bestuur wil ook actief een dekolonisatiebeleid gaan opstellen om daarmee trouw te blijven aan onze ideologische veren op organisatorisch vlak. Tot slot wil het bestuur Commissie Bersama instellen om aan een narratief te schrijven dat leden met Indische, Indonesische en Molukse achtergronden en de belangen van deze gemeenschappen goed vertegenwoordigt.

2. Borgen van de veiligheid binnen de partij

Een veilige organisatie is de voorwaarde voor een dekoloniale organisatie die gericht is op het constructief opbouwen van een tegenmacht ten overstaan van de individualistische en destructieve systemen waartegen we vechten als partij. Veiligheid krijgt een nog grotere prioriteit in de ambities van het bestuur. Dit betekent onder meer het herzien van de gedragscode en de Safer Space-richtlijnen. Ook zal het geschillenreglement worden herzien.

3. Professionaliseren van de partij

De partij heeft flinke stappen gemaakt in de professionalisering, bijvoorbeeld in de leden- en financiële administratie. Nu is het tijd om administratieve processen te automatiseren. Dit betreft onder meer het opzetten van CRM-systeem en intranet en het zoeken van een partijkantoor. Daarnaast is het de ambitie om het beleid voor de financiële en ledenadministratie over te dragen op de afdelingen. Er zullen vrijwilligerscontracten worden afgesloten met alle landelijke vrijwilligers. Ook toegankelijkheid blijft een belangrijk speerpunt; hiervoor is een groep opgestaan die het bestuur hierover wil adviseren.

Het uitbreiden en professionaliseren van de communicatie is belangrijk voor de groei en toekomst van BIJ1. Daarom is het communicatieteam overgegaan op drie vaste medewerkers. Daarnaast gaat het team op zoek naar meer vrijwilligers. Het communicatieteam werkt agile: 'we adapt to change'. Het doel is om voor het eind van 2021 werkprocessen in kaart te hebben gebracht en uitgeschreven, die uitmonden in een communicatiehandboek. Daarnaast wordt gewerkt aan het ontwikkelen en implementeren aan een communicatiestrategie.

4. Inrichting van goed werkgeverschap en vrijwilligersprocessen

Met een groeiend aantal landelijke en lokale medewerkers wordt goed werkgeverschap een belangrijke opdracht. Daartoe zal het bestuur samen met de vakbond een eigen cao opstellen. Ook worden de mogelijkheden tot het opzetten van een werknemersstichting onderzocht. Het bestuur wil een personeels- en vrijwilligersbeleid opstellen. Tot slot moeten de achterstanden van de vrijwilligerslijst worden weggewerkt en het aanmeldproces voor vrijwilligers worden verbeterd om te zorgen dat iedereen die wil bijdragen aan de partij een goede plek vindt.

5. Ledendemocratie en interne platforms versterken dan wel borgen

Voor het organiseren van constructieve kritiek binnen de partij zal na onderzoek een voorstel worden gedaan voor feedback-loops. Beleidsstukken moeten helemaal én in makkelijk leesbare versies toegankelijk gemaakt worden voor leden.

Naast ons te richten op onze interne organisatie zullen we ook externe contacten onderhouden.

6. Uitbouwen van de beweging met al de parlementaire weg als voorhoede

Het aantal afdelingen en lokale groepen groeit. Het bestuur wil startende lokale groepen meer gereedschap in handen geven om uit te groeien naar volwaardige afdelingen. Daarbij gaat het om een hernieuwde structuur van het afdelingsteam en een hernieuwde invulling van haar taken. Scholing wordt de rode draad door alles wat met afdelingen te maken heeft. En om door te groeien, willen we meer uitwisseling van informatie, ervaringen en ideeën organiseren.

Aankomende verkiezingen doen we mee in 8 gemeente: dit vraagt een gedegen voorbereiding maar ook een gedegen inbedding in de partij na mogelijk succes. Het bestuur wil daarom fractiestichtingen oprichten in de steden en zorgen voor goede connecties met de afdelingen. Ook richt het bestuur zich op het versterken van nieuwe gemeenteraadsleden door training en onderling contact voor en na de verkiezingen. Tot slot zullen er solide systemen voor financiën en administratie moeten komen, wordt een werving- en selectie traject voor medewerkers van de fracties opgezet en zullen er lokale communicatiestructuren komen die in verbinding staan met de landelijke communicatie.

Inhoudsopgave

	3
Inleiding	5
Onze missie	5
Pijlers	5
Versterken en koesteren onze ideologische veren en borgen in de partij	6
2021: Het ontwikkelen van het ideologisch beginselprogramma	6
2022: Het ontwikkelen van een dekolonisatiebeleid	6
2023: Oprichten van de commissie Bersama	6
Borgen van de veiligheid binnen de partij	7
2021-1: Herzien van de gedragscode en Safer Space-richtlijnen naar de uitkomsten van het signaalonderzoek	7
2022-1: Implementeren van de gedragscode en Safer Space-richtlijnen die door de hele organisatie worden gedragen en omarmd	7
2022-2: Herziening geschillenreglement	7
Professionaliseren van de partij	8
2021-1: Het opzetten van een CRM-systeem en intranet	8
2021-2: Het afsluiten van vrijwilligerscontracten met alle actieve vrijwilligers	8
2021-3: Uitbreiding en professionalisering van de communicatieafdeling.	8
2022-1: Partijkantoor BIJ1	9
2022-2: Het opzetten van een webshop	9
2022-3: het overdragen van een gedeelte van de financiële en ledenadministratie naar lokale (volwaardige) afdelingen	9
2023: Het opstellen van verkiezingsbeleid en het inbouwen van antecedentenonderzoek bij kandidaatstellingsprocedures	9
Inrichting van goed werkgeverschap en vrijwilligersprocessen	10
2021-1: Verkennen van de mogelijkheden tot het opzetten van een werknemersstichting	10
2021-2: Samenstellen van een vrijwilligerscoördinatieteam	10
2022-1: Samen met de vakbond opstellen van een eigen cao	10
2022-2: Opstellen van personeelsbeleid	10
2022-3 Opstellen van vrijwilligersbeleid	10
2022-4: Instellen van een feest- en toegankelijkheidscommissie	11
2022-4 Verwerken achterstanden vrijwilligerslijst en optimalisering aanmeldingsproces vrijwilligers	11
Ledendemocratie en interne platforms en communicatiestructuren versterken dan wel borgen	12
2021-1: Begeleiden van de commissie partijraad en de verkiezing van een eerste partijraad	12
2021-2: Contributie Caribisch NL	12

2022-2 Inbouwen en borgen van feedbackloops BIJ1 hecht aan feedback en het organiseren van constructieve kritiek, alle kanten op in onze organisatie. Het bestuur koestert de ambitie om nog meer feedbackmomenten dan die we reeds kennen in te bouwen in alle onderdelen van de partij.	12
2022-3 Beleidsstukken integraal én in makkelijk leesbare versies toegankelijk maken voor leden	12
2022-4 Goede communicatiestructuren tussen de afdelingsbesturen, de lokale fractie en landelijke fracties ontwikkelen en borgen	12
2022-5 goede communicatie structuren tussen de neveninstellingen van BIJ ontwikkelen en borgen	12
Uitbouwen van de beweging met al de parlementaire weg als voorhoede	14
2022-1: Implementatie nieuwe organisatiestructuur afdelingenteam en werving nieuwe teamleden	14
2022-2: Opstart van een inwerkprogramma voor nieuwe buddy's in het afdelingenteam	14
2022-3: Succesvolle gemeenteraadsverkiezingen in acht gemeenten	15

Inleiding

Na haar verkiezing in juni 2019 schreef het partijbestuur een bestuursplan met daarin alle doelen voor de partij in de daaropvolgende twee jaren. Dit zogeheten BIJ11-Sporenplan had 11 doelen, uiteenlopend van het op orde brengen van de administratie tot het opstellen van een huishoudelijk reglement en de Tweede Kamerverkiezingen. Dit plan is gepresenteerd en besproken op de afdelingendag van november 2019 en heeft de leidraad gevormd van alle bestuursambities in de periode 2019-2021. Nu alle doelen succesvol zijn afgerond en het BIJ11-Sporenplan is voltooid, is de partij aan een nieuw plan toe. Op de algemene ledenvergadering van 24 juli jl. stelden we al een jaarplan voor 2021. Hierin staan onze doelen voor dit jaar op grote lijnen omschreven.

In dit bestuursplan willen wij verder vooruitblikken en ook de doelen voor 2022 en 2023 vaststellen. Daarnaast zal er in dit bestuursplan te lezen zijn hoe de idealistische doelen voor 2021, 2022 en 2023 worden vertaald naar de praktische uitvoering. Dit document is richtinggevend en niet in beton gegoten: gaandeweg zullen er in de komende jaren ambities bij komen en gerealiseerd worden. Daarom wordt het plan niet in stemming gebracht op de ALV.

Onze missie

BIJ1 strijdt voor die andere wereld. Een wereld van radicale gelijkwaardigheid en economische rechtvaardigheid. Een wereld waarin we niet langer door racisme, seksisme, validisme, kolonialisme, imperialisme en kapitalisme verdeeld worden.

Als partijbestuur zijn wij verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging en het creëren en borgen van de randvoorwaarden voor BIJ1 om onze missie te kunnen volbrengen. Dit doen wij door ons te richten op de volgende pijlers:

Pijlers

- 1. Versterken en koesteren onze ideologische veren**
- 2. Borgen van de veiligheid binnen de partij**
- 3. Professionaliseren van de partij**
- 4. Inrichting van goed werkgeverschap en vrijwilligersprocessen**
- 5. Ledendemocratie en interne platforms versterken dan wel borgen**
- 6. Uitbouwen van de beweging met al de parlementaire weg als voorhoede**

2021: Het ontwikkelen van het ideologisch beginselprogramma

In dit programma zullen de ideologische kernwaarden en -principes van de partij beschreven staan. Tijdens het schrijven van het in 2019 het verkiezingsprogramma stuitte de programmacommissie op meer input voor zaken die verhelderd kunnen worden in het beginselprogramma. Het partijbestuur heeft prof. dr. Gloria Wekker en prof. dr. Willem Schinkel gevraagd een beginselprogramma op te stellen. De ambitie is om discussiedagen te organiseren, eer het concept-programma af is, en vervolgens zal het programma aan de ledenvergadering ter besluitvorming toekomen.

2022: Het ontwikkelen van een dekolonisatiebeleid

Dekolonialiteit is een kenmerkende eigenschap van het denken en handelen van BIJ1. In lijn met ons uitgangspunt dat Nederland een koloniale cultuur is, is dekolonisering in alle domeinen van de samenleving, in onze instituties en in onszelf noodzakelijk en dus ook binnen de vereniging. Dekolonisatie, zo vinden we, is een blijvend proces. En alhoewel dekolonialiteit verder reikt dan representatie van gemarginaliseerde groepen, het bestuur actief dekolonisatiebeleid gaan opstellen. Dit beleid zal worden voorgelegd aan de partijraad.

2023: Oprichten van de commissie Bersama

Binnen de verschillende gemeenschappen met een geschiedenis in voormalig Nederlands-Indië bestaan vele perspectieven op het koloniaal verleden aldaar. Dit zorgt voor fricties tussen gemeenschappen, terwijl de werkelijke oorzaken van deze fricties liggen in het kolonialisme. Steeds vaker rijst vanuit onze leden met Indische, Indonesische en Molukse achtergronden de vraag om een narratief dat de belangen van deze gemeenschappen goed vertegenwoordigd volgens de BIJ1-principes van dekolonisatie, radicale gelijkwaardigheid en economische rechtvaardigheid. Het partijbestuur heeft daarom de wens een commissie op te richten om hieraan te schrijven.

Het partijbestuur hecht aan een veilige organisatie. Dit is de voorwaarde voor een dekoloniale organisatie die gericht is op het constructief opbouwen van een tegenmacht ten overstaan van de individualistische en destructieve systemen waartegen we vechten als partij. Het partijbestuur heeft daarom in de afgelopen jaren een gedragscode en Safer Space-richtlijnen geïnitieerd. De afgelopen maanden hebben we ervaren dat deze de onveiligheid in de partij echter nog onvoldoende kunnen oplossen en voorkomen. Daarom krijgt veiligheid een nog grotere prioriteit in de ambities van het bestuur voor de komende jaren.

2021-1: Herzien van de gedragscode en Safer Space-richtlijnen naar de uitkomsten van het signaalonderzoek

Het signaalonderzoek in 2021 door advocatenbureau van Overbeek de Meyer “Op weg naar een gezond BIJ1” heeft meerdere aanbevelingen meegegeven aan het bestuur om volgende situaties van ongewenst en onveilig gedrag in de partij te voorkomen. Deze willen we graag meenemen in de gedragscode en Safer Space-richtlijnen. Daarnaast willen we onderzoeken op welke manier vroegsignalering, opvolging bij overtreding en ons ideaal van restorative justice in de gedragscode kunnen worden opgenomen.

2022-1: Implementeren van de gedragscode en Safer Space-richtlijnen die door de hele organisatie worden gedragen en omarmd

Het voornoemde signaalonderzoek doet ook aanbevelingen in het kader van het nog beter uitrollen van de gedragscode en Safer Space-richtlijnen in de partijorganisatie. Het partijbestuur wil daar graag op voortborduren en nadenken over maatregelen om de gedragscode en die richtlijnen beter bekend te maken. Dit kan onder andere inhouden: het regelmatig bespreken van de gedragscode en Safer Space-richtlijnen in vergaderingen van iedere partijgeleding, alsook ieder lid schriftelijk akkoord laten gaan met de gedragscode en Safer Space-richtlijnen bij aanmelding als lid.

2022-2: Herziening geschillenreglement

De recent benoemde leden van de geschillencommissie hebben samen met het bestuur in juli besproken dat er een gezamenlijke wens leeft om de leden van de geschillencommissie via de ledenvergadering te benoemen. Tevens willen we de recent benoemde leden van de geschillencommissie vragen om te bezien of zij ruimte voor verbetering in het reglement zien, alsook dat bij het partijbestuur de wens leeft om te bezien, op basis van de ervaringen van de afgelopen maanden, of de procedures omtrent signaalonderzoeken er afdoende in zijn verwerkt.

3

Professionaliseren van de partij

Sinds 2018 heeft het partijbestuur gezorgd dat het partijbureau flink is geprofessionaliseerd. De administratie, zowel leden- als financiële administratie, is goed op orde. Tevens is per 1 juli Mona aangenomen als administratief medewerker. Zij ontfermt zich over de administratieve processen en daarnaast houdt zij zich bezig met de partijbureau-mail voor alle vragen van leden met betrekking tot lidmaatschap en financiën.

Ook is per 1 juli Yvette aangenomen als organisatieondersteuner. In die functie maakt hen onderdeel uit van het partijbureau, waarmee hen zich ontfermt over de organisatie van de algemene ledenvergaderingen, het notuleren van bestuursvergaderingen, het ondersteunen bij uitwerken van beleidsstukken en in de toekomst de verkiezingen van partijbestuur en partijraad, en de organisatie van partijraadsvergaderingen.

De partij heeft flinke stappen gemaakt. Nu is het tijd om administratieve processen te automatiseren, zodat deze minder werk vragen van bestuurders, medewerkers en vrijwilligers. Daarbij komend willen we op veel andere manieren de organisatie professionaliseren en uitbreiden.

2021-1: Het opzetten van een CRM-systeem en intranet

Om de administratie te automatiseren is het partijbestuur bezig met de aanschaf van een digitaal CRM-systeem. Daarnaast wordt de mogelijkheden voor een intranet onderzocht en een beter systeem voor de vrijwilligersadministratie en -coördinatie. De wens is om dit te kunnen bewerkstelligen met één systeem. Zo kunnen bijvoorbeeld ook ledengegevens gemakkelijk op een veilige manier met afdelingen worden gedeeld. Op de langere termijn kan er worden gekeken of een dergelijk systeem met extensies kan worden uitgebreid zodat leden het ook als forum kunnen gebruiken.

2021-2: Het afsluiten van vrijwilligerscontracten met alle actieve vrijwilligers

In de landelijke partij zijn veel vrijwilligers actief. Om consistentie van inzet te waarborgen en te zorgen dat onze vrijwilligers verzekerd zijn voor ongevallen in het kader van het partijwerk, zullen we met alle structureel actieve vrijwilligers in de landelijke organisatie vrijwilligerscontracten sluiten. Met een groot deel van de vrijwilligers is dit reeds gebeurd maar we hebben nog wat inzet te plegen. Daarna wil het bestuur bekijken of er voldoende middelen binnenkomen om deze vrijwilligers een kleine vergoeding te geven.

2021-3: Uitbreiding en professionalisering van de communicatieafdeling.

Het uitbreiden en professionaliseren van de communicatie is belangrijk voor de groei en toekomst van BIJ1. Daarom is het communicatieteam overgegaan op drie vaste medewerkers. Daarnaast gaat het team op zoek naar meer vrijwilligers. Het communicatieteam werkt agile: 'we adapt to change'. Het doel is om voor het eind van 2021 werkprocessen in kaart te hebben gebracht en uitgeschreven, die uitmonden in een communicatiehandboek. Daarnaast wordt gewerkt aan het ontwikkelen en implementeren aan een communicatiestrategie. Intern betekent dit een cultuur creëren waarin vertrouwen kan floreren. Extern willen we met communicatie de focus leggen op de inhoud zodat mensen kunnen aanhaken op wat ons drijft. Er wordt verder aandacht besteed aan een intranet, de professionalisering van de huisstijl en public relations & public affairs. Een andere belangrijke taak

van het communicatieteam is het adviseren van het partijbestuur en partijleider. De werkzaamheden van het communicatieteam worden geëvalueerd en gerapporteerd in maandelijkse rapportages.

2022-1: Partijkantoor BIJ1

Er is behoefte aan een partijkantoor om te functioneren als werkruimte, maar ook als opslagplek voor merchandise. Ons budget is echter nog steeds niet groot. We zoeken een locatie die betaalbaar is, toegankelijk en makkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer.

2022-2: Het opzetten van een webshop

Het is een lange wens binnen de partij om een webshop op te zetten. Nu veel informatie over de belastingvoorwaarden hieromtrent bekend is, kunnen we kijken naar de technische kanten daarvan. Er zal een online webshop komen, de inkoop van merchandise moet worden gecoördineerd en vervolgens ook de distributie van gekochte producten moet georganiseerd worden. Hiervoor wil het partijbestuur een webshopteam opzetten.

2022-3: het overdragen van een gedeelte van de financiële en ledenadministratie naar lokale (volwaardige) afdelingen

Om te zorgen dat afdelingen uit de voeten kunnen met de financiële en ledenadministratie, wil het partijbestuur vanuit het partijbureau tools die er zijn om de afdelingsbesturen op weg te helpen via trainingen aan hun overdragen. Bij deze taak ligt ook de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het financieel beleid (het overmaken van de afgesproken bedragen volgens het financieel beleid afdelingen) en het toezien op gegevensbescherming conform het AVG-beleid van de partij.

2023: Het opstellen van verkiezingsbeleid en het inbouwen van antecedentenonderzoek bij kandidaatstellingsprocedures

Het verkiezingsbeleid is het enige beleidsstuk waaraan het huishoudelijk reglement refereert, terwijl het nog niet is vastgelegd. In dit beleid liggen alle procedures omtrent kandidaatstellingen voor verkiezingen (gemeenteraadsverkiezingen en Kamerverkiezingen, alsook bestuursverkiezingen en partijraadsverkiezingen) vastgelegd. Tevens willen de procedure voor het aanmelden van afdelingen voor de gemeenteraadsverkiezingen hierin vastleggen. Tot slot hebben verschillende leden op de ledenvergadering van 24 juli de suggestie geopperd om antecedentenonderzoek beter in te bouwen bij procedures van kandidaatstelling. Ook dit krijgt plek in het beleid.

4 Inrichting van goed werkgeverschap en vrijwilligersprocessen

Nu de partij verschillende medewerkers kent, onze Tweede Kamerfractie medewerkers heeft en we straks naar verwachting in verschillende gemeenteraden zitten, wordt goed werkgeverschap een belangrijke opdracht.

2021-1: Verkennen van de mogelijkheden tot het opzetten van een werknemersstichting

De ervaring wijst uit dat het voor een (lokale) fractie te veel werk is om ook nog zelf hun werkgeverszaken te moeten regelen. Daarbij bestaat de kans dat, naarmate de partij groter wordt en meer fracties kent, er een wildgroei aan stichtingen ontstaat waarin ontzettend veel tijd, aandacht en energie verloren gaat aan administratieve processen. Daarom wil het partijbestuur onderzoeken of het mogelijk is één grote werknemersstichting op te richten vóór maart 2022 waar alle expertise over werkgeverschap geconcentreerd is en waaronder alle personeelsleden van de partij en haar fracties komen te vallen. Indien er bij lokale fracties na de gemeenteraadsverkiezingen dan budget is voor het betalen van fractiepersoneel, kan de landelijke partij de werkgeverszaken regelen.

2021-2: Samenstellen van een vrijwilligerscoördinatieteam

De partij kent al jaren een enorme aanmeldingsstroom van vrijwilligers. Deze hebben we nooit allemaal naar een plek in de organisatie kunnen helpen, wat een enorme gemis is gezien we alle hulp die we krijgen bij het bouwen van de organisatie goed kunnen gebruiken. Daarom wilt het partijbestuur een vrijwilligerscoördinatie team gaan samenstellen die zich onder andere gaat bezighouden met: het opstellen van een vrijwilligersbeleid, het begeleiden van enthousiaste leden naar een plek in de partij en contact onderhoudt met ontact met de aangemelde vrijwilligers.

2022-1: Samen met de vakbond opstellen van een eigen cao

Voor de politiek bestaat er geen sector-cao. Individuele politieke partijen kunnen echter wel een eigen cao opstellen. Hierin wordt van alles vastgelegd met betrekking tot arbeidsvoorwaarden. Deze cao moet gaan gelden voor iedereen die voor de partij en aan de partij gelieerde instellingen werkt. Denk bij het laatste aan de medewerkers bij de Stichting Fractieondersteuning Tweede Kamer BIJ1, het Kennisbureau, het nog op te richten buitenland-instituut en lokale fracties.

2022-2: Opstellen van personeelsbeleid

De partij kent op dit moment geen personeelsbeleid. In het personeelsbeleid staat alles geregeld omtrent arbeidsprocessen: werving en selectie, ontslagen, overdrachten, functioneringsgesprekken en opleidingen, enz. Dit beleid willen we gaan vormgeven.

2022-3 Opstellen van vrijwilligersbeleid

Meer nog dan werknemers, kent de partij ontzettend veel actieve leden die op vrijwillige basis voor de partij actief zijn. Net zoals de partij straks personeelsbeleid kent, willen we daarom ook vrijwilligersbeleid opstellen.

2022-4: Instellen van een feest- en toegankelijkheidscommissie

De afgelopen 2 jaar hebben ons laten zien dat er een grote behoefte is om samen te komen binnen de partij om vanuit activisme maar ook vanuit zorg te kijken hoe we als partij verandering teweeg kunnen brengen. Ook willen we vrijwilligers meer waarderen en successen vieren. We willen een commissie instellen die zich in gaat zetten voor het mogelijk maken van toegankelijke en veilige meet-ups.

2022-4 Verwerken achterstanden vrijwilligerslijst en optimalisering aanmeldingsproces vrijwilligers

De partij kent al jaren een enorme aanmeldingsstroom van vrijwilligers. Deze hebben we nooit allemaal naar een plek in de organisatie kunnen helpen. Daarom wil het partijbestuur samen met het partijbureau, die deze lijst beheert, zo snel mogelijk kijken hoe we alle enthousiaste aanmelders alsnog kunnen begeleiden naar een plek in de partij. Dit gaat natuurlijk hand in hand met structurele oplossingen. We willen een structuur inrichten, die ook beschreven zal staan in het vrijwilligersbeleid, om opvolging te geven aan nieuwe aanmeldingen.

2021-1: Begeleiden van de commissie partijraad en de verkiezing van een eerste partijraad

Gezien de aanmeldingen achterbleven besloot de ledenvergadering om de verkiezing van een eerste partijraad uit te stellen tot de eerstvolgende ledenvergadering van 2022. Als tussenstap zal er een commissie worden opgericht, die met ondersteuning van het partijbureau, gaat onderzoeken hoe de partijraad in de praktijk zal gaan werken. Zij zullen zich buigen over het opstellen van een reglement van orde voor de partijraad. Hierin worden zaken met betrekking tot de vergaderorde beschreven. Ook zullen we partijraadsvergaderingen gaan oefenen. Uiteindelijk draagt het partijbureau zorg voor de voorbereiding van de verkiezing van een eerste partijraad in 2022, waarbij de commissie allicht kan ondersteunen in het opstellen van een wervingsplan voor sollicitanten.

2021-2: Contributie Caribisch NL

De levensstandaard van Caribisch Nederland is niet gelijk aan die van Nederland. In overleg met de leden daar en de Caribische afdeling gaan we kijken naar hoe we onze contributietarieven kunnen laten aansluiten bij de mogelijkheden daar, om zo ook de representatie en inspraak van van Caribische Nederlanders te kunnen borgen binnen de partij.

2022-2 Inbouwen en borgen van feedbackloops

BIJ1 hecht aan feedback en het organiseren van constructieve kritiek, alle kanten op in onze organisatie. Het bestuur koestert de ambitie om nog meer feedbackmomenten dan die we reeds kennen in te bouwen in alle onderdelen van de partij.

2022-3 Beleidsstukken integraal én in makkelijk leesbare versies toegankelijk maken voor leden

Om te zorgen dat iedereen de mogelijkheid heeft kennis te nemen van de partijprocedures, -structuur en het beleid, gaat het bestuur een commissie toegankelijkheid oprichten die zich over dit vraagstuk zal buigen het het bestuur hierin zal adviseren.

2022-4 Goede communicatiestructuren tussen de afdelingsbesturen, de lokale fractie en landelijke fracties ontwikkelen en borgen

Het is belangrijk dat we binnen de partij een communicatie structuur opzetten waarin landelijke en lokale communicatie elkaar vinden en versterken. Het bestuur zal in samenwerking met het landelijke communicatie team en de afdelingen lokale communicatie netwerken opzetten die gezamenlijk communicatie lijnen uit gaan zetten.

2022-5 goede communicatie structuren tussen de neveninstellingen van BIJ ontwikkelen en borgen

De partij en onze jongerenorganisatie hebben altijd goed contact gehad en dat is nog steeds zo. Dit willen we koesteren. Daarom gaat het bestuur graag met Radicaal samen kijken hoe we ook Radicaal meer een plek kunnen geven in BIJ1. Tevens zullen wij dit gaan onderzoeken voor het politiek-wetenschappelijk instituut, Clemencia- Redmond en de stichting voor buitenlandse activiteiten, de Stichting A. Lorde.

6

Uitbouwen van de beweging met al de parlementaire weg als voorhoede

Sinds februari 2019 is het aantal afdelingen en actieve lokale groepen gegroeid van een aantal van 2 naar zo'n 20. Om aan de daarbij groeiende ondersteuningsvraag tegemoet te kunnen komen, is in februari 2020 het afdelingenteam begonnen. Destijds telde het team twee leden; inmiddels maken zo'n 10 mensen onderdeel uit van het team. Per 1 juli zijn Mirelda en Maria in dienst genomen als coördinatoren, met als taak het afdelingenteam en al haar werkzaamheden te coördineren.

In de afgelopen zomer hebben vele afdelingen een professionaliseringsslag gemaakt. In enkele maanden tijd (mei tot en met juli) hebben de leden van zo'n 8 afdelingen een eerste bestuur gekozen. Rotterdam en Utrecht hielden voor de tweede keer bestuursverkiezingen.

Het afdelingenteam en alle bij de individuele afdelingen betrokken leden hebben geweldig werk verricht. Nu gaan we doorpakken en luiden we een nieuwe fase in. In deze fase hebben we oog voor drie dingen: 1) een hernieuwde structuur van het afdelingenteam en een hernieuwde invulling van haar taken, 2) scholing wordt de rode draad door alles wat met afdelingen te maken heeft, 3) om door te groeien, willen we meer uitwisseling van informatie, ervaringen en ideeën organiseren.

Daarnaast behouden we de ambitie om door te groeien. Door de focus in lokale ondersteuning vanuit landelijk te verschuiven van ad hoc begeleiding naar het opzetten van tools, gaan we startende lokale groepen meer gereedschap in handen geven om uit te groeien naar volwaardige afdelingen.

2022-1: Implementatie nieuwe organisatiestructuur afdelingenteam en werving nieuwe teamleden

Met de doorlopende groei in de afdelingen en van het aantal afdelingen, vraagt dit van het afdelingenteam dat we zorgen dat onze structuur vernieuwen. Daarbij zien we dat er een flinke tijdsinvestering wordt gevraagd van leden van het afdelingenteam. Deze kunnen niet altijd worden waargemaakt, waardoor er te frequent buddy-afdelingen aan andere leden van het afdelingenteam worden overgedragen.

2022-2: Opstart van een inwerkprogramma voor nieuwe buddy's in het afdelingenteam

Het is gebruikelijk dat het afdelingenteam als een soort inwerkprogramma nieuwe afdelingsbuddy's, verspreid over meerdere meetings, alle procedures in de partij en de taken van het afdelingenteam uitlegt. De nieuwe buddy's bezoeken enkele vergaderingen van het afdelingenteam en daarna lopen zij vaak een tijdje mee met langer zittende buddy's en bezoeken zij samen afdelingen.

Dit programma willen we omzetten in een officiële training. Hierin krijgen niet alleen de praktische aspecten van onze activiteiten aandacht, maar kunnen ook oefencasussen worden behandeld en kunnen nieuwe buddy's meer vaardigheden aanleren om aan de slag te gaan als buddy van een afdeling. Tevens trekken we hiermee extra tijd uit, zodat een nieuwe buddy-in-spé nogmaals kan aanvoelen of hen echt voldoende beschikbare tijd heeft.

2022-3: Succesvolle gemeenteraadsverkiezingen in acht gemeenten

Op 16 maart 2022 zijn de gemeenteraadsverkiezingen. In 8 gemeenten doen we mee aan deze verkiezingen: Almere, Amsterdam, Arnhem, Delft, Haarlem, Nijmegen, Rotterdam en Utrecht. Dit is een grote stap voor BIJ1. De vorige gemeenteraadsverkiezingen hebben we in 1 stad deelgenomen en nu gaan we naar 8 steden. Dit vraagt een gedegen voorbereiding maar ook een gedegen inbedding in de partij na mogelijk succes. Denk hierbij aan het opzetten fractie stichtingen in de steden en waarborgen connecties met afdelingen, versterken nieuwe gemeenteraadsleden,

2022-4: Van visie naar praktijk: scholing, discussie en actie in de afdelingen die niet aan de verkiezingen meedoen

Met de input van ervaren activisten en leden binnen de partij heeft het afdelingenteam deze zomer een visiestuk opgesteld waarin de kern wordt uitgelegd van wat een activistische partij als BIJ1 kan doen op lokaal niveau. De kern is dat we willen werken om onze idealen van radicale gelijkwaardigheid en economische rechtvaardigheid dichterbij te brengen door actie te voeren en macht op te bouwen.

Het afdelingenteam wil samen met de afdelingen die niet aan de verkiezingen meedoen verder filosoferen en doorpakken om dit visiestuk naar de praktijk te vertalen. Scholing, discussiemiddagen en gezamenlijke acties in de praktijk zullen onderdeel vormen van de uitvoering van deze ambitie. Zo bewijzen we dat politiek gaat over heel tastbare zaken, dat de parlementaire weg (gemeenteraden bijvoorbeeld) een middel is, maar dat juist het activisme onze partij en de strijd voor onze idealen succesvol maakt.