



BESTUURS PLAN 2023

VERKORTE VERSIE



BIJ1

INHOUD

VOORWOORD

1. INLEIDING

2. BESTUURSSTIJL

3. ONZE MENSEN

4. SCHOLING EN KENNIS

5. ACTIE EN CAMPAGNE

6. PARTIJSTRUCTUUR EN DEMOCRATIE

7. AFDELINGEN

8. PARTIJCULTUUR EN HELING

9. TOEGANKELIJKHEID

10. COMMUNICATIE

11. HUIS OP ORDE

12. GROEI

VOORWOORD

DROMEN EN REALITEIT ZIJN TEGENPOLEN, ACTIE MAAKT ZE TOT ÉÉN GEHEEL.

- ASSATA SHAKUR

In deze versie van het bestuursplan hebben wij de plannen en voornemens voor 2023 zoveel mogelijk gelijk gehouden aan die uit het oorspronkelijke plan. Wij hebben de introducties op onze voornemens, over hoe we de situatie nu ervaren, weggelaten. Verder is de opmaak iets ruimer en rustiger van opzet en hebben we af en toe kortere zinnen en iets toegankelijker taal gebuikt. Op basis van de feedback van de toegankelijkheidscommissie, zullen wij de definitieve versie, die we na de Algemene Ledenvergadering (ALV) maken, verder verbeteren.

BIJ1 is gebouwd op een grote droom. Het is de droom van een samenleving die is gebouwd op radicale gelijkwaardigheid en economische rechtvaardigheid. Met respect voor onze verschillen, maar met focus op wat ons verbindt. Een samenleving waarin niet enkel een kleine groep profiteert ten koste van mens, dier en milieu. Maar een samenleving waarin alle mensen worden erkend in hun onmetelijke waarde als persoon.

Daartegenover staat de realiteit van een goede ledenadministratie, reglementen en begrotingen. Hoewel de boel draaiende houden onvermijdelijk onderdeel vormt van besturen, beseffen we dat dit gelukkig niet onze hoofdplicht is. Het besturen van BIJ1 is een politieke taak. Het partijbestuur heeft de opdracht om BIJ1 te bestendigen en uit te bouwen, zodat we in staat zijn te komen tot radicale verandering van onze samenleving. Omdat het besturen van BIJ1 gaat over hoe wij onze vereende krachten organiseren om voor deze verandering te zorgen, moeten wij als partijbestuur ideologische keuzes maken. Hiervoor beschrijven wij in de inleiding van dit bestuursplan onze visie. Deze vormt de basis voor de verdere hoofdstukken en doelstellingen voor de toekomst van BIJ1.

In dit BIJ1-bestuursplan beschrijven wij de kernactiviteiten van het BIJ1-bestuur en onze bevindingen in de tweede helft van 2022. Vervolgens benoemen wij de doelen, prioriteiten en accenten die wij voor ogen hebben voor 2023. Dit doen wij met een naar buiten gerichte, voorwaartse blik. Tegelijkertijd hebben wij hierbij intern de focus op het op orde krijgen van ons verenigingsmanagement, de verenigingsstructuur en -cultuur, onze overleg en besluitvormingscyclus en de daarbij behorende communicatie en omgangsvormen. Daarbij hoort uiteraard een passende begroting (zie bijlage).

Het bestuursplan is niet in beton gegoten. Wij vragen de Partijraad en de leden om feedback op de voorgestelde richting, waarbij we ons op de diverse beleidsterreinen de komende jaren in gesprek met onze leden, verder ontwikkelen en waar nodig het plan herijken en/of binnen deze kaders nieuwe accenten leggen in de jaren 2024-2026.

Dromen en realiteit zijn tegenpolen. Maar door actie brengen we ze bijeen. Met de input van vele partijgenoten, presenteren we daarom vol trots ons plan voor de toekomst van BIJ1. We zijn benieuwd naar jouw ideeën over ons plan en willen je graag uitnodigen om aanvullingen te schrijven, voorstellen voor te bereiden en mee te discussiëren op de ALV.

We zien elkaar snel, en onthoud: tot de overwinning, altijd.

Rebekka, Michele, Ruud, Cheryl, Edson, Leonieke, Dinah en Petra

INLEIDING

1

POLITIEK IS VAN ONS ALLEMAAL

ONZE VISIE BEGINT MET DE VOLGENDE STELLINGNAME:

Ons onderlinge verbond van duizenden BIJ1'ers, hun actiebereidheid en enorme toewijding om radicale verandering in te leiden, vormen het beste instrument en het belangrijkste wapen in de strijd voor het realiseren van onze dromen en idealen. Dit verbond, onze vereniging, ons belangrijkste instrument en wapen, steunt op drie pijlers:

1. Politiek is niet alleen van politici: politiek is van ons allemaal.

Zolang mensen elkaar bevechten, vechten ze niet tegen het systeem dat hen verdeelt. De zittende macht huivert immers niet voor een demonstrerende eenling. Verdeeldheid en verheerlijking van het individu zijn de wapens van de onderdrukker. Wij geloven daarom juist in de kracht van bijeenkomen en in het bundelen van onze krachten voor een wereld van radicale gelijkwaardigheid, economische rechtvaardigheid en al haar implicaties. Dat geloof hebben we zelfs in onze partijnaam vereeuwigd.

Omdat we geloven in strijd vanuit collectieve actie, vormt activisme de wortel van de partij. Activisme is onze manier van zeggen dat de politiek aan ons allen is; niet slechts aan een handjevol politici dat over ons lot regeert. Wij zien het parlement als middel, willen ons verenigen en met iedereen die zich aansluit een machtsblok bouwen. Het is onze opdracht om de verlokkingen van machtsspelletjes te weerstaan, het koloniale fundament onder onze samenleving af te breken, een solide ideologische basis te scheppen en te bouwen aan een stevige partij die in staat is om onze droom waar te maken.

2. Onze strijd vraagt om commitment.

Je beste instrument beschadig je niet. Als je ziet dat er aan je beste viool iets ontbreekt of mankeert, dan zorg je dat dat onderdeel gerepareerd wordt. Dat geldt evengoed voor de partij. Als we niet bereid zijn tot de inspanning om tot nieuwe inzichten te komen, verschillen te overbruggen en te zoeken naar nieuwe oplossingen en ontwikkelingen, om welke legitieme reden ook, dan verkiezen we de onderdrukking.

Deze vraag om commitment aan de partij wordt niet vanuit het bestuur geopperd. Het bestaan van onze partij komt met de verantwoordelijkheid voor ons allen om steeds deel uit te maken van de oplossing. Want als wij ons tegen elkaar keren, doen we afbreuk aan het slagen van onze strijd. We zijn een partij van mensen die het heft in eigen handen nemen om het alternatief te organiseren. We kunnen het ons niet veroorloven om vanaf de zijlijn te klagen. Niemand organiseert onze bevrijding als wij het niet zelf doen. Onze acties vormen de partij. Ons handelen maakt het verschil tussen winnen of verliezen. Het betekent wel dat wij ons extra bewust moeten zijn van onze eigen invloed en dat we moeten zorgen dat iedereen naar eigen vermogen de mogelijkheden heeft om bij te dragen aan de uitbouw van BIJ1.

3. Een radicale partijdemocratie vereist medemenselijkheid, solidariteit, compassie en vertrouwen.

Het geloof in de kracht van onze politieke beweging komt ook met uitdagingen. Waar vele duizenden mensen bijeenkomen, bestaan evenzoveel verschillende meningen. Om te zorgen dat iedereen gecommitteerd kan deelnemen aan BIJ1, is het nodig dat we met elkaar de ruimte creëren om vanuit onze grondbeginselen als leidraad en toetsingsinstrument een gezamenlijk koers te bepalen. Daarom streven we in grote mate radicale democratie, transparantie en consensus in de partij na.

Maar een werkende partijdemocratie vraagt wel van ons dat we medemenselijkheid, solidariteit en compassie naar onze medestanders altijd de boventoon laten voeren. We mogen activistisch hard zijn naar tegenstanders. Maar laat ons oprecht, eerlijk en begripvol zijn naar wie met ons is. We hebben daarbij de plicht om onze kameraden ruimte te gunnen om te leren en andersom ook de plicht om altijd open te staan voor nieuwe lessen. De strijd is niet gestreden zodra je je bij de partij hebt gevoegd.

Tot slot

Om BIJ1 te komen dienen wij onszelf altijd de vraag te stellen of intersectionele politiek ook werkelijk jouw motivatie bepaalt om politiek actief te zijn binnen BIJ1. Alle ongelijkheid willen wij evenredig bestrijden. Hoewel we vanuit verschillende perspectieven op en achtergronden van onderdrukking de partij binnenkomen, en we dientengevolge individueel nooit alle perspectieven en ervaringen kunnen meedragen, hebben we ons wel gecommitteerd aan een strijd tegen een wereld die wel al die perspectieven en ervaringen aan elkaar verbindt. Racisme en validisme, het patriërchaat en het kapitalisme - zij vormen de structuren die al onze verschillende onderdrukkingen verbindt.

BIJ1'er zijn betekent dan ook dat bijvoorbeeld heteroseksuele cis personen strijden voor LHBTQIA+ rechten, witte mensen voor antiracisme en mensen zonder beperking tegen validisme. Dit doen we net zo hard als dat we ons inzetten voor de eigen perspectieven en ervaringen waarmee we bij de partij kwamen. BIJ1 is de partij waarbij iedereen gelijkwaardig is en waar geen enkele politieke zaak belangrijker is dan een andere, maar waar we alles gezamenlijk en collectief bevechten.

Het is onvermijdelijk dat al het voorzegde ook een enorme druk op onze schouders legt. Kiezen voor het collectief, commitment, compassie, vertrouwen, solidariteit en intersectionele politiek. En dan nog eens de grote urgentie die we allemaal voelen. Uit onze vele gesprekken met mede-actieve leden, bestuurders en volksvertegenwoordigers blijkt dat we het soms echt moeilijk hebben met de enorme taak die op onze schouders rust. Laten we ons bewust zijn van de zwaarte van die taak en gezamenlijk loyaal blijven aan elkaar en onze principes, opdat we onze opdracht kunnen verwezenlijken. Omdat we staan voor een collectieve strijd, met respect voor onze verschillen, maar met focus op wat ons verbindt.

BESTUURS STIJL

2

WE GELOVEN DAT COLLECTIEVE PROCESSEN TOT BETERE UITKOMSTEN LEIDEN

Wat vinden we van belang en willen we realiseren in 2023?

1. We willen onderzoeken hoe we meer autonomie voor afdelingen, medewerkers en teams kunnen faciliteren, zodat het bestuur niet vertragend werkt bij belangrijke processen in de afdelingen of fracties. Onze ideeën hierbij zijn:
 - Onderzoeken hoe we meer ruimte kunnen creëren om als partij samen belangrijke besluiten te nemen;
 - Een beleidslijn afspreken over de rol van het bestuur bij aangelegenheden van lokale afdelingen, vanuit de gedachte dat we willen faciliteren in plaats van bepalen;
 - Gereedschappen kunnen aanreiken om ieder lid gelijkwaardig en zinvol deel te laten nemen aan discussie en besluitvorming over voor de partij belangrijke thema's en processen;
2. Werken aan openheid en transparantie en vaker communiceren over bestuursactiviteiten.
3. Actief op zoek naar feedback om steeds te kunnen reflecteren op ons eigen functioneren. Leren van onze fouten en met voortschrijdend inzicht verdergaan.
4. Open, warme, empathische en authentieke communicatiestijl.
5. Faciliteren dat daar waar nodig gespecialiseerde conflictbemiddelaars en intermediairs beschikbaar zijn.

ONZE MENSEN

3

**THE MOMENT WE CHOOSE TO LOVE,
WE BEGIN TO MOVE TOWARDS FREEDOM**
- BELL HOOKS

Wat vinden we van belang en willen we realiseren in 2023?

1. Zorgdragen voor het welzijn van onze mensen, door:
 - Duidelijke mandaten, taken en verantwoordelijkheden;
 - Frequente check-in-momenten vanuit het bestuur met alle geledingen in de partij;
 - Proactieve aanpak bij onenigheid, ziekte en uitval;
 - Investeren in zorg en burnout-preventie;
 - Ontwikkelen van een open en de-koloniale manier van gezamenlijke verantwoordelijkheid dragen.

Over deze plannen lees je meer bij het hoofdstuk over Partijstructuur en democratie;

2. Organiseren van meer slagkracht bij de verschillende landelijke teams, het partijbestuur en de fracties. Dit onder begeleiding van een vrijwilligerscoördinatieteam dat zorgt dat vrijwilligers die zich aanmelden ook daadwerkelijk actief kunnen worden voor de partij.
3. Tegemoet komen aan de grote behoefte in de partij voor meer ontmoeting en uitwisseling, bijvoorbeeld door de organisatie van leerzame scholings- en discussiebijeenkomsten.
Over deze plannen lees je meer bij het hoofdstuk over Scholing en Kennis.
4. Onderzoek naar een vergoeding voor langdurig actieve vrijwilligers bij de landelijke partij.
5. Gelegenheid creëren voor het collectief vieren van successen en rouwen om verliezen en het vaker uitspreken van onze waardering naar elkaar.

SCHOLING EN KENNIS

4

NO ONE IS GOING TO GIVE YOU THE EDUCATION YOU NEED TO OVERTHROW THEM.

NOBODY IS GOING TO TEACH YOU YOUR TRUE HISTORY, TEACH YOU YOUR TRUE HEROES, IF THEY KNOW THAT THAT KNOWLEDGE WILL HELP SET YOU FREE.

- ASSATA SHAKUR

Wat vinden we van belang en willen we realiseren in 2023?

1. We willen in samenwerking met de Clemencia-Redmond Stichting (het Kennisbureau van BIJ1) een landelijke scholingsstructuur opzetten. Daarmee willen we laagdrempelige, ideologische en politieke scholingen aanbieden aan (actieve) leden en medewerkers. Hierbinnen willen we onder andere het volgende faciliteren:
 - Lees- en studiegroepen door en voor leden en afdelingen (o.a. over de grondbeginselen);
 - Leergangen voor (o.a.) nieuwe (actieve) leden, zoals die worden ontwikkeld door de Clemencia Redmond Stichting.
2. We doen meer aan Kennisontwikkeling door internationale samenwerking met het politieke netwerk van ons internationaal bureau.
3. We zullen actieve leden en kandidaten voor besturen en kieslijsten trainen op praktische vaardigheden, onder andere vanuit de expertise van het afdelingenteam.
4. We willen doorlopend trainingen en/of coaching begeleiding aanbieden voor raadsleden, stadsdeelcommissies en fractiemedewerkers, op zowel verdiepend-ideologisch gebied als op praktische vaardigheden.
5. We zullen kennisdeling, intervisie en samenwerking tussen de verschillende fracties faciliteren door landelijke en/of online bijeenkomsten te organiseren.
6. We geven prioriteit aan en investeren in het zoeken van talentvolle leden via extra scholing en training voor wie zich verder wil ontwikkelen binnen de politiek.
7. We herhalen en breiden de organizing-training voor afdelingen uit. Voor de motivatie: lees je meer in het hoofdstuk 'Campagne en Actie'.
8. We proberen al onze activiteiten en events gericht op Kennisdeling en Scholing zo toegankelijk mogelijk te organiseren. Over toegankelijkheid lees je meer in het hoofdstuk 'Toegankelijkheid'.

CAMPAGNE EN ACTIE

5

**I AM NO LONGER ACCEPTING THE THINGS I CANNOT CHANGE.
I AM CHANGING THE THINGS I CANNOT ACCEPT**

- ANGELA DAVIS

Wat vinden we van belang en willen we realiseren in 2023?

1. Instellen van een permanente actie- en campagnestructuur, waarin de verschillende onderdelen van de partij bij elkaar komen om campagnelijnen uit te denken, na te denken over (campagne)strategieën, (strategische) ondersteuning te bieden aan acties van leden en afdelingen, en campagnes voor volgende Kamerverkiezingen uit te denken.
2. Herhaling en uitbreiding van de organizing training voor de afdelingen en het organiseren van ondersteuning bij het opzetten van lokale actielijnen.
3. Ontwikkelen van een guidebook voor de opzet van verkiezingscampagnes en kandidatenprocedures.
4. De opstart van een permanente landelijke programmacommissie om onze politieke ideeën blijvend te kunnen doorontwikkelen.

PARTIJ STRUCTUUR EN DEMOCRATIE

6

FREIHEIT IST IMMER DIE FREIHEIT DES ANDERSDENKENDEN

- ROSA LUXEMBURG

Wat vinden we van belang en willen we realiseren in 2023?

1. Meer duidelijkheid over verantwoordelijkheden en mandaten in de gehele organisatie, meer afstemmingsgelegenheden tussen landelijke teams, duidelijkheid voor de leden over dorganogram van de landelijke organisatie en verkenning van de verhoudingen en vormen van uitwisseling tussen neveninstellingen en de vereniging.
2. Introductie van een bestuurlijke jaarkalender waarin ALV's, overleggen, vergaderingen, afdelingsdagen en andere belangrijke evenementen al vroeg worden vastgelegd.
3. Onderzoek naar alternatieve besluitvormingsmechanismen voor alle lagen van de partij. Daar waar politieke partijen vaak eenheid nastreven op zo'n manier dat het alle diversiteit doodslaait, zoeken wij graag naar inclusieve en diverse manieren van samenwerking. Hierbij moet iedereen gelijkwaardig kunnen participeren, geldt ook de stem van de minderheid en is veiligheid geborgd. We kijken graag naar voorbeelden uit inheemse en activistische milieus.
4. Inrichten van betere besluitvormingskaders en een helderder participatieproces rondom besluiten die in de partij worden genomen, in samenwerking met onze politiek leider Sylvana Simons, onze 'Elders' en de Partijraad.
5. Vervroegen van de begrotingsbehandeling door de ALV, zodat leden meer invloed kunnen uitoefenen op de begroting; te beginnen bij het inplannen van de begrotingsbehandeling over 2024 in eind 2023.
6. Vanaf medio 2023 de Partijraad periodiek informeren over de financiën van de partij.
7. Verbeteren van het inzicht van afdelingen in hun financiën en het optimaliseren van de processen rondom uitgaven door afdelingen.
8. Op ALV's gaat veel tijd verloren aan formaliteiten, stemmingen en financiële stukken. De ontoegankelijkheid maakt dat groepen BIJ1'ers worden uitgesloten van deelname aan belangrijke besluitvorming. Verbetering van ALV's wordt daarom prioriteit: We proberen de lengte van de agenda's voor de ALV vergaderingen omlaag te brengen door te onderzoeken;
 - Of we kunnen overstappen op vóóraf online stemmen. Op de ALV wordt dan de uitslag gepresenteerd en kunnen we meteen van start, blijft meer ruimte voor inhoud en lopen we minder risico met stemsystemen;
 - Hoe we de ALV meer kunnen combineren met uitwisseling, scholing en ontmoeting, zodat er meer ruimte ontstaat voor politieke inhoud, leerzame en/of besluitvormende discussie, ideologische scholing, uitwisseling met de Tweede Kamerfractie, inhoudelijke voorstellen voor de programma-commissie en onderling contact (bijvoorbeeld in de vorm van facultatieve avondprogramma's;
 - Hoe we t.b.v. 2024 een meer met de afdelingen cyclus samenhangende besluitvorming in de ALV-cyclus kunnen creëren. Bijvoorbeeld door als afdeling de input van leden mee te nemen naar de landelijke ALV;

9. We onderzoeken samen met de Partijraad hoe we de kandidaatstellingsprocedures kunnen herzien. Onder andere door:
 - De Partijraad te ondersteunen bij de uitvoering van moties over neutraliteit en onafhankelijkheid van kandidatencommissie voor kandidaat-bestuurders. Idealiter zijn de nieuwe regels bij de eerstvolgende bestuursverkiezingen van kracht;
 - Het vaststellen van verkiezingsbeleid om de obstakels bij verkiezingsprocedures op te lossen en een meer gedegen selectieprocedures voor kieslijsten op te zetten. Hierbij betrekken we de ervaringen van lokale afdelingen en het afdelingenteam;
 - Onderzoek naar nieuwe gebruiken en een democratischer proces rondom interne verkiezingen. Bijvoorbeeld bij de introductie van kandidaten bij interne verkiezingen voorafgaand aan de verkiezing gelegenheden creëren waar leden in formele en informele sfeer hun potentieel toekomstige bestuurders of Partijraadsleden kunnen leren kennen en bevragen over kwaliteiten, ideeën en overtuigingen.

10. Versterken van de positie en profilering van de Partijraad door:
 - Verduidelijking van haar positie in de partijregels;
 - Het versterken van haar instrumenten;
 - Ondersteuning bij het herzien van de verkiezingsprocedure voor Partijraadsleden;
 - Actieve communicatie aan de Partijraad over bestuursbesluiten, bestuurlijke updates;
 - Meer communicatie richting leden over de bezigheden van de Partijraad;
 - Beter en tijdiger benutten van de adviserende rol van de Partijraad bij bestuurlijke kwesties.

11. Vrijmaken van middelen en capaciteit voor onze hardwerkende communicatieafdeling, om zowel de lokale als de landelijke politiek die BIJ1 voert nog meer actueel naar buiten te communiceren. Alsook om de interne communicatie nog verder te optimaliseren.

AFDELINGEN

7

**NO SOY UN LIBERTADOR. LOS LIBERTADORES NO EXISTEN.
SON LOS PUEBLOS QUIENES SE LIBERAN A SÍ MISMOS**

- CHE GUEVARA

Wat vinden we van belang en willen we realiseren in 2023?

1. Het afdelingenteam helpen in het opstarten van hun nieuwe begeleidingsstructuur.
 - Volwaardige afdelingen kunnen rekenen op experts in het afdelingenteam op deelonderwerpen (bijv.: ALV's opzetten of mediation) in plaats van één all-round buddy;
 - Het bestuur wil investeren in de opleiding voor deze specialismen, specifiek in het herkennen en tijdig mediaten van conflicten, en hierbij kennis ontlenen uit pre-koloniale en inheemse groepsprocessen. Daarom verviervoudigen we het budget voor het afdelingenteam;
 - Het buddysysteem geldt alleen nog voor startende afdelingen. Zij worden gekoppeld aan één lid van het afdelingenteam. Deze buddy zal de afdeling begeleiden tot en met de bestuursverkiezing en het opstellen van een bestuursplan;
 - We maken inzichtelijk voor alle afdelingen wie er lid zijn van het afdelingenteam;
 - Ontwikkeling van de toolbox en opzet van een introductieprogramma voor nieuwe besturen.
2. Middels het uitrollen van het CRM-systeem moeten afdelingen toegang krijgen tot hun eigen ledengegevens. Lokale penningmeesters worden opgeleid om de financiële administratie te doen en we kijken hoe we de afdelingsbudgetten transparant kunnen maken zodat deze voor de afdeling goed te monitoren zijn.
3. Herintroductie van periodieke voorzittersoverleggen tussen de landelijk voorzitter en lokale voorzitters en introductie van penningmeestersoverleggen en secretarissenoverleggen.
4. Faciliteren van meer ontmoeting en uitwisseling tussen afdelingen in de vorm van afdelingsdagen.
5. Verkenning van de mogelijkheden voor een of meerdere afdelingen in Caribisch Nederland.
6. Het partijbestuur verhoogt in 2023 de budgetten van lokale afdelingen met 67%. Voor de organisatie van afdelingsdagen staat in 2023 een aparte 5.000 euro gereserveerd.
7. Ondersteunen van Radicaal in het werven van een nieuw bestuur en het leggen van een ideologische basis voor de vereniging zonder daarbij de vertragende factor te zijn.
8. Onderzoek naar welke administratieve taken BIJ1 kan overnemen om een volgend Radicaal-bestuur te ontlasten.

PARTIJCULTUUR EN HELING

8

THE BEST REVENGE IS NOT TO BE LIKE YOUR ENEMY

- MARCUS AURELIUS

Wat vinden we van belang en willen we realiseren in 2023?

1. We willen samen met de leden komen tot gedragen afspraken over omgangsnormen en een duidelijke escalatieladder in de partij. We initiëren de herziening van het geschillenreglement, de Safe(r) Space-richtlijnen en de gedragscode. Hierbij hebben we oog voor inbedding van 'transformative justice' (een reeks acties en filosofieën die zijn ontworpen om verandering in sociale systemen te creëren) en accountability (het afleggen van verantwoording).
2. We willen op voorstel van de Partijraad kennissessies organiseren over afrofobie, wit privilege, transfobie, validisme, antisemitisme, islamofobie, seksisme en homofobie organiseren. Hierbij willen we kijken of het Kennisbureau een rol kan spelen.
3. We gaan een cultuur van zelfkritiek en feedback introduceren.
4. We erkennen dat processen rondom roeyement betrokken partijen kunnen schaden. We stellen een onafhankelijke evaluatie om van te leren en dergelijke situaties in de toekomst te voorkomen.
5. We organiseren helingsessies rondom interne conflicten. Niet enkel voor leden, maar ook voor ex-leden. Voor iedereen die betrokken is/was bij frictie of strijd en het gevoel had dat de grondbeginselen van BIJ1 onvoldoende werden nageleefd. Voor een ieder die behoefte heeft om eventuele trauma's, het verdriet en de boosheid die voortbestaan, te helen. Daarvoor is nodig dat een ieder in een veilige omgeving de gebeurtenissen vanuit het eigen perspectief kan delen en we de onderlinge banden proberen te repareren en versterken.
6. We zetten in op heling voor alle betrokkenen in afdelingen van BIJ1 waar zich conflictsituaties voordeden, of -doen.
7. We willen de verkiezingen van een nieuw Amsterdams bestuur op gepaste wijze ondersteunen.

TOEGANKELIJK HEID

9

NOTHING ABOUT US, WITHOUT US

- MICHAEL MASUTHA & WILLIAM ROWLAND

Wat vinden we van belang en willen we realiseren in 2023?

1. Wij willen ongelijkheid op grond van beperking op alle vlakken tegengaan, zodat niemand meer aan de bel hoeft te trekken. Wij zijn ons wel bewust van de verschillende verwachtingen rondom toegankelijkheid. Hierover willen we blijvend gesprekken voeren met BIJ1-activisten uit het veld van anti-validisme.
2. Alles wat wij in voorgaande jaren, met vallen en opstaan leerden, willen wij structureel toepassen bij de uitvoering van ons beleid. Op basis van de feedback van individuele leden en de feedback vanuit de toegankelijkheidscommissie, maken wij een leidraad die wij altijd proberen toe te passen op onze activiteiten en communicatie.
3. Wij beschouwen de toegankelijkheidscommissie, bestaande uit mensen met ervaringskennis met validisme, als meer dan een adviescommissie. Bij twijfel raadplegen wij hen en wij betrekken hen structureel bij evaluatie en besluitvorming rondom thema's waarin toegankelijkheid een rol speelt.
4. Ad hoc kritiek op ontoegankelijkheid grijpen wij aan om de partij verder te ontwikkelen.
5. We (her)benoemen een contactpersoon en verantwoordelijke voor toegankelijkheid binnen het bestuur.
6. Bij evenementen waarbij de toegankelijkheid live niet geborgd kan worden bieden wij, waar mogelijk, de gelegenheid vanuit huis online via een livestream mee te doen. Dit lijkt dan zoveel mogelijk op de live-situatie.
7. Wij proberen live-evenementen waar mogelijk:
 - Te houden op locaties die op alle fronten fysiek toegankelijk zijn;
 - Te werken met ondertiteling (live en thuis);
 - Meerdere pauzes in te lassen (live en thuis);
 - Maatregelen om (corona-)virusbesmetting te voorkomen, of op basis van solidariteit te promoten.

We werken aan toegankelijker ALV's zoals beschreven onder 'Partijstructuur en Democratie'

Voor alle geschreven teksten is het uitgangspunt om zoveel mogelijk op B1-taalniveau te

8. schrijven. Anders werken we vaker met aparte B1-versies van teksten.

Wij onderzoeken de instelling van een speciaal gratis lidmaatschap voor mensen met minder

9. geld, zoals we toezegden op de ALV van 24 juli 2021.

We willen samen met de toegankelijkheidscommissie de toegankelijkheid tussentijds

10. monitoren en eind 2023 evalueren.

COMMUNICATIE 10

ALLES WAT WIJ DOEN STAAT OF VALT MET ONZE IDEOLOGIE EN HET UITDRAGEN DAARVAN

Wat vinden we van belang en willen we realiseren in 2023?

1. We willen een strategie afronden en in gebruik nemen voor de communicatie naar buiten. Onderdeel hiervan is een aparte strategie om BIJ1 in positieve zin bekender te maken. Bijvoorbeeld in de peilingen en in het nieuws.
2. We starten enkele campagnes om meer leden te werven voor BIJ1.
3. We onderzoeken wat we moeten doen om meer mensen ons te laten volgen op sociale media en andere (interactieve) kanalen.
4. We willen de politieke betrokkenheid van onze volgers vergroten en stimuleren dat ze er iets mee gaan doen voor BIJ1. Zie ook het hoofdstuk over Kennisdeling en Scholing.
5. We willen meer bekendheid rondom inhoudelijke BIJ1-standpunten creëren.
6. We willen vooruitkijken en tijdig communiceren richting onze leden, in plaats van te reageren achteraf.
7. Van belangrijke documenten, bijvoorbeeld de grondbeginselen en dit bestuursplan (na vaststelling) maken wij toegankelijke versies.

HUIS OP ORDE

11

IN NO-TIME HEBBEN WE MET ELKAAR EEN SERIEUZE POLITIEKE PARTIJ UIT DE GROND GESTAMPT

Wat vinden we van belang en willen we realiseren in 2023?

1. Concretiseren en realiseren van de doelen uit dit bestuursplan door:
 - Te kijken wat het belangrijkste is, prioriteren wat kan in 2023;
 - Een realistische meerjarenplanning te maken voor de jaren daarna.
2. Aandachtspunten uit de (interim-)accountantscontrole zodanig verbeteren dat we onze subsidie veiligstellen.
3. Vaststellen van een contributie voor leden in Caribisch Nederland.
4. Ledenadministratie optimaliseren en de systemen optimaliseren/waar mogelijk beter benutten, waaronder het goed implementeren van het CRM-systeem voor de ledenadministratie.
5. Actieve fondsenwerving en bij realisatie daarvan de verantwoordingsverplichtingen monitoren en pro-actief voldoen.
6. Uitvoering van de in 2021 vastgestelde afdrachtregeling voor BIJ1-volksvertegenwoordigers in samenspraak met de mensen om wiens portemonnee het gaat.
7. Duidelijke kaders en budgetten voor de afdelingen creëren en communiceren.
8. Duidelijke taak- en rolverdeling binnen het bestuur creëren en communiceren.
9. Toegankelijk en laagdrempelig zijn voor onze medewerkers en actieve leden.
10. Efficiënter werven en inzetten van vrijwilligers en medewerkers.
11. Opstellen van vrijwilligersbeleid, personeelsbeleid en daarbij inbegrepen beloningsbeleid, wat tevens kan gelden voor neveninstellingen.

GROEI

12

YOU HAVE TO UNDERSTAND THAT PEOPLE HAVE TO PAY A PRICE FOR PEACE. IF YOU DARE TO STRUGGLE, YOU DARE TO WIN

- MICHAEL MASUTHA & WILLIAM ROWLAND

Wat vinden we van belang en willen we realiseren in 2023?

- We willen ons ledenbestand beter kunnen monitoren. Hiervoor is het van belang dat we niet alleen ons CRM-systeem implementeren, maar ook optimaal leren gebruiken.
- We willen de reden van opzegging van leden registeren, zodat we beter onderbouwd kunnen analyseren wat redenen van opzegging zijn. Waar mogelijk kunnen we daar vervolgens van leren.
- Opzeggende leden nabellen, omdat ervaringen bij andere verenigingen ons hebben geleerd dat je daarmee minimaal een derde van de opzeggende leden weer terug kunt winnen. Een goed gesprek/aandacht is vaak voldoende om toch weer verbonden te willen blijven aan de partij waar je ooit met hart en ziel voor hebt gekozen. Lid worden van een politieke partij doe je niet zomaar. Opzeggen ook niet.
- Leden die hebben aangegeven graag actief te willen zijn, ook daadwerkelijk benaderen en hun tijd en talenten waar mogelijk inzetten. Zie hiervoor bijvoorbeeld ook de plannen in het hoofdstuk over Onze mensen.
- Alle inhoudelijke campagnes, events en acties altijd gelijktijdig benutten voor het werven van nieuwe leden.
- We zetten in op een verdere groei van bestaande afdelingen, maar ook op groei van het aantal afdelingen.
- Fondsenwerving en het leggen van contacten met donoren in het domein van filantropie en sociale vraagstukken.

**GELIJK
WAARDIG
BIJ1**

BIJ1